

Contratto decentrato
Relativo a utilizzo quota "obiettivi specifici" – FO.R.E.G.
ANNO 2025
COMUNE DI CAVARENO

L'anno 2025 il giorno dieci del mese di marzo alle ore 14.30 in videoconferenza, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Cavareno:

Giovanna Loiotila- Segretario comunale

per le Organizzazioni sindacali

Mirko Vicari

per la F.P. - C.G.I.L.

Julian Valentini

per la C.I.S.L. - FPS

Andrea Bassetti

per la U.I.L. - FPL

Loris Muraro

per la FENALT

Rappresentanti Sindacali Aziendali:

_____ *per la F.P. - C.G.I.L.*

_____ *per la C.I.S.L. - FPS*

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE
PREMESSO :

In data 01 ottobre 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale del comparto autonomie locali, dell'area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018 e sempre in data 1 ottobre 2018 è stato altresì sottoscritto l'accordo di settore stralcio per Comuni e Comunità della Provincia autonoma di Trento, valido per lo stesso triennio.

In particolare il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell'anno in cui ha avuto luogo non viene erogata.

Ai sensi dell' art. 144 dell'accordo di settore per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018 si legge: "1. Dopo aver concluso la contrattazione decentrata di cui al precedente art. 143, l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota FOREG denominata "quota obiettivi specifici" sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo. 2. Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata

a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo. Per la Provincia e gli enti con struttura complessa, ai fini dell'erogazione delle risorse di cui al comma 4, è fissato un budget di struttura (per la Provincia a livello di dipartimento e Agenzie equiparate) determinato sulla base del personale assegnato nelle strutture ricomprese in ciascuno di essi. La Provincia determina idonee modalità di distribuzione delle risorse alle strutture organizzative estranee ai dipartimenti e Agenzie equiparate. 3. Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui €. 3.500,00”:

Ai sensi dell'art. 137 comma 3 dell'accordo di settore per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018 . In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo C.C.P.L. possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.

Ai sensi dell'art. 137 comma 4 dell'accordo di settore per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018 . Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici", le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali". Le risorse accumulate sino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli "obiettivi generali".

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi.

Il presente accordo ha validità a far data dal 01.01.2025 e sino al 31.12.2025; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 137 dell'Accordo di data 01.10.2018 si concorda di destinare alla quota obiettivi specifici la percentuale del 10% e pertanto le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2025, inclusa la quota ex art. 137 comma 3 dell'accordo di settore per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018 è pari alla somma complessiva presunta di euro **2.493,53-**, relative alle risorse 2025:

✓ risorse anno 2025 (FOREG) per euro	993,53
✓ risorse proprie anno 2025	1.500,00
✓ risorse anni precedenti non ancora contabilizzate	*****

Per le economie 2024 non indicate, le parti concordano che verranno determinate a consuntivo, al fine del loro utilizzo.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici è pari ad € 3.500.00 annui lordi.

Gli importi relativi alla quota "obiettivi specifici" del FOREG anno 2025 – quantificati nel presente accordo in via presuntiva- saranno individuati esattamente al momento della valutazione ed erogazione del fondo.

Gli importi potenzialmente attribuibili possono variare da un minimo di euro 100,00 ad un massimo di euro 493,53.

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo.

LE PARTI CONCORDANO DI DESTINARE RISORSE AGGIUNTIVE DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE ALLA QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI PER IL 2026 E

**L'AMMINISTRAZIONE SI IMPEGNA A PROPORRE L'ACCORDO DECENTRATO PER IL 2026
ENTRO I PRIMI MESI DELL'ANNO PROSSIMO.**

Il Segretario comunale propone gli obiettivi ed i dipendenti da coinvolgere.

TEMPI ENTRO CUI REALIZZARE GLI OBIETTIVI:
Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31/12/2025
UFFICI E DIPENDENTI COINVOLTI

Obiettivo 1

Passaggio programmi ASNC a seguito finanziamento PNRR.

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Assistente amministrativo cat. C .Base	Servizio demografico/segreteria comunale	€ 100,00	€ 250,00

Obiettivo 2

Rendicontazione finanziamenti PNRR.

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Assistente contabile cat. C evoluto.	Servizio Finanziario	€ 100,00	€ 493,53

Obiettivo 3

Implementazioni banche dati SICOPAT e atti pubblici.

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Assistente amministrativo cat. C .base.	Servizio Segreteria	€ 100,00	€ 250,00
Coadiutore amministrativo Cat B evoluto	Servizio Segreteria	€ 100,00	€ 150,00

Obiettivo 4

Sistemazione magazzino comunale.

Operaio polivalente – cat. B base .	Operaio polivalente	€ 100,00	€ 200,00
Operaio polivalente – cat. B base	Operaio polivalente	€ 100,00	€ 200,00

Obiettivo 5

Sistemazione archivio pratiche patrimonio comunale.

Funzionario tecnico D base	Servizio tecnico	€ 100,00	€ 250,00
----------------------------	------------------	----------	----------

Obiettivo 6

Sistemazione spazi per apertura estiva;

Cuoco cat. B . evoluto.	Cuoca	€ 100,00	€ 200,00
Inserviente Cat A livello unico	Inserviente	€ 100,00	€ 200,00
Inserviente Cat A livello unico	Inserviente	€ 100,00	€ 150,00
Inserviente Cat A livello unico	Inserviente	€ 100,00	€ 150,00

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:

Scaduto il termine del 31.12.2025, il Segretario comunale valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti nonché le modalità di raggiungimento degli obiettivi fissati, in base a quanto ottenuto dal piano, tenendo conto dei diversi apporti professionali e di coordinamento tecnico conferiti nei singoli obiettivi.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di marzo dell'anno 2026.

Ai fini della dimostrazione del raggiungimento degli obiettivi oggetto del presente accordo, si stabilisce che la valutazione verrà effettuata sulla base della seguente scheda:

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Nominativo dipendente _____

Periodo considerato dal 01.01.2025 al 31.12.2025

Fattori valutazione:

a) raggiungimento obiettivi assegnati SI NO

b) percentuale raggiungimento obiettivo: _____ %

Data e firma del Segretario comunale _____

Importo calcolato da erogare €. _____

Si da atto che il presente accordo decentrato si attua inderogabilmente entro trenta giorni dalla stipulazione, che si intende avvenuta con la sottoscrizione.

Il presente accordo viene sottoscritto in modalità digitale.

per il Comune di Cavareno:

Giovanna Loiotila- Segretario comunale

per le Organizzazioni sindacali

Mirko Vicari per la F.P. - C.G.I.L.

Andrea Bassetti per la U.I.L. - FPL

Loris Muraro per la FENALT

Julian Valentini per la C.I.S.L. - FPS