

**Contratto decentrato**  
**Relativo a utilizzo quota "obiettivi specifici" – FO.R.E.G.**  
**ANNO 2023**  
**COMUNE DI CAVARENO**

L'anno 2023 il giorno VENTIDUE del mese di DICEMBRE alle ore 14.30 IN VIDEOCONFERENZA, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Cavareno:

Giovanna Loiotila- Segretario comunale

per le Organizzazioni sindacali

*Mirko Vicari*

*per la F.P. - C.G.I.L.*

*Maurizio Speziali*

*per la C.I.S.L. - FPS*

*Andrea Bassetti*

*per la U.I.L. - FPL*

*Loris Muraro*

*per la FENALT*

*Rappresentanti Sindacali Aziendali:*

\_\_\_\_\_ *per la F.P. - C.G.I.L.*

\_\_\_\_\_ *per la C.I.S.L. - FPS*

**DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE**  
**PREMESSO :**

In data 01 ottobre 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro per il personale del comparto autonomie locali, dell'area non dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016-2018 e sempre in data 1 ottobre 2018 è stato altresì sottoscritto l'accordo di settore stralcio per Comuni e Comunità della Provincia autonoma di Trento, valido per lo stesso triennio.

In data 19 agosto 2022 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro triennio 2019/2021 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale e contestualmente è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022/2024 nei confronti del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale;

In particolare il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell'anno in cui ha avuto luogo non viene erogata.

Ai sensi dell' art. 144 dell'accordo di settore per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018 si legge: "1. Dopo aver concluso la contrattazione decentrata di cui al precedente art. 143, l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota FOREG denominata "quota obiettivi specifici" sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo. 2. Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo. Per la Provincia e gli enti con struttura complessa, ai fini dell'erogazione delle risorse di cui al comma 4, è fissato un budget di struttura (per la Provincia a livello di dipartimento e Agenzie equiparate) determinato sulla base del personale assegnato nelle strutture ricomprese in ciascuno di essi. La Provincia determina idonee modalità di distribuzione delle risorse alle strutture organizzative estranee ai dipartimenti e Agenzie equiparate. 3. Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui €. 3.500,00":

Ai sensi dell'art. 137 comma 3 dell'accordo di settore per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018 . In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo C.C.P.L. possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.

Ai sensi dell'art. 137 comma 4 dell'accordo di settore per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018 . Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici", le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali". Le risorse accumulate sino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli "obiettivi generali".

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi.

Il presente accordo ha validità a far data dal 01.01.2023 e sino al 31.12.2023; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 137 dell'Accordo di data 01.10.2018 si concorda di destinare alla quota obiettivi specifici la percentuale del 10% e pertanto le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2023, inclusa la quota ex art. 137 comma 3 dell'accordo di settore per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018 è pari alla somma complessiva presunta di euro **2.346,40-**, relative alle risorse 2023:

✓ risorse anno 2023 (FOREG) per euro	<b>846,40</b>
✓ risorse proprie anno 2023	<b>1.500,00</b>

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici è pari ad € 3.500,00 annui lordi.

Gli importi relativi alla quota "obiettivi specifici" del FOREG anno 2023 – quantificati nel presente accordo in via presuntiva- saranno individuati esattamente al momento della valutazione ed erogazione del fondo.

Gli importi potenzialmente attribuibili possono variare da un minimo di euro 100,00 ad un massimo di euro 550,00.

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo.

LE PARTI CONCORDANO DI DESTINARE RISORSE AGGIUNTIVE DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE ALLA QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI PER IL 2024.

TEMPI ENTRO CUI REALIZZARE GLI OBIETTIVI:

Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31/12/2023

UFFICI E DIPENDENTI COINVOLTI

Obiettivo 1

Implementazione gestionale atti con creazione anagrafiche e gruppi.

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Assistente amministrativo cat. C .Base	Servizio demografico/segreteria comunale (inizio luglio 2023)	€ 100,00	€ 200,00

Obiettivo 2

Implementazione sistema Simonweb e riordino fondi Covid19 e scadenziario contratti di locazione

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Assistente contabile cat. C .base.	Servizio Finanziario	€ 100,00	€ 495,00

Obiettivo 3

Sistemazione archivio digitale atti amministrativi.

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Assistente amministrativo cat. C .base.	Servizio Segreteria Part time 28 ore	€ 100,00	€ 250,00
Coadiutore amministrativo Cat B evoluto	Servizio Segreteria Part time 16 ore	€ 100,00	€ 150,00
Coadiutore amministrativo Cat B evoluto	Servizio Segreteria Part time 20 ore	€ 100,00	€ 150,00

Obiettivo 4

Sistemazione magazzino comunale.

Operaio polivalente – cat. B evoluto .	Operaio polivalente	€ 100,00	€ 200,00
Operaio polivalente – cat. B base	Operaio polivalente	€ 100,00	€ 200,00

Obiettivo 5

Organizzazione servizio e attività lavorativa presso la sede;

Cuoco	Cuoca	€ 100,00	€ 200,00
-------	-------	----------	----------

